

Звіт про управління за 2020 рік

Підприємство: ТОВ «Роберт Бош Лтд»

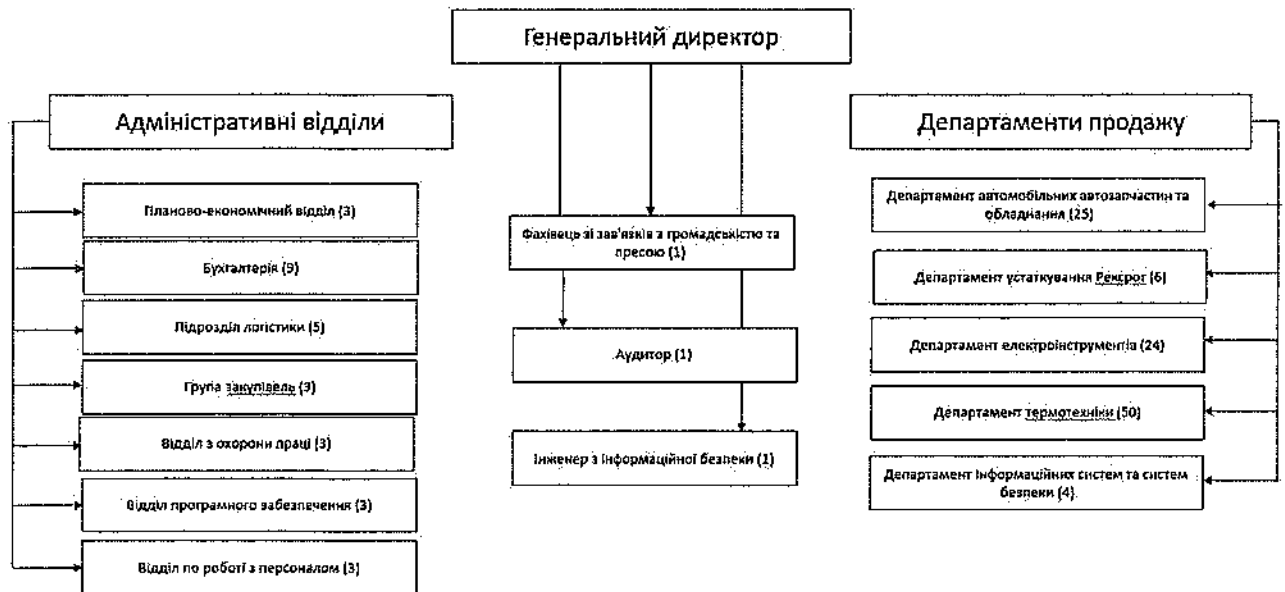
1.1 Загальні відомості

Назва підприємства	ТОВ «Роберт Бош Лтд.» (надалі – «Підприємство»)
Адреса	02152 м. Київ, пр-т Павла Тичини 1-В, офіс А
Основна діяльність	Дистрибуція автомобільних запасних частин, діагностичного та випробувального обладнання, електроінструментів, термотехніки, приводів та систем керування.
Код ЄДРПОУ	14347262
Звітний період	1 січня 2020 р. - 31 грудня 2020 р.

1.2 Історія Підприємства

Дата реєстрації	1993 р.: заснування представництва Robert Bosch AG у Києві. Власний капітал: 99,66% Robert Bosch GmbH, Німеччина та 0,34% Robert Bosch AG, Австрія. 1998 р.: представництво було перетворено на товариство з обмеженою відповідальністю «Роберт Бош Лтд.»
Податковий офіс	Офіс великих платників податків
Продажі	Продажі зі складу в Києві почалися в 1998 році. Обсяг реалізації Підприємства збільшився з 15,6 млн. грн в 1998 році до 2 074 млн. грн в 2020 році.
Розвиток нових напрямків, виробнича діяльність	2004: відкриття сервісного центру електроінструментів відповідно до концепції сервісного центру PT Bosch.
Проведення додаткової підприємницької діяльності, наприклад, впровадження нової техніки для початку діяльності інших підрозділів, поширення нової продукції з інших підрозділів тощо.	Першими відділами на Підприємстві були відділ автомобільних запчастин та діагностичного обладнання, відділ електроінструментів (торгові марки Bosch, Skil), відділ термотехніки (торгова марка Junkers). 2002 р.: відділ систем безпеки (підтримка прямих продажів). Початок проекту Bosch Car Service разом з Європейським банком реконструкції та розвитку. 2005 р.: відповідно до логіки «всі компанії Bosch під одним дахом», новий відділ Buderus був представлений на Підприємстві в 2005 році після придбання компанії «Buderus» компанією Bosch. Відділ продає споживчі та промислові товари під торговою маркою Buderus. Створено 3 філії в містах Львів, Одеса та Дніпро. 2009 р.: створення відділу Rexroth (управління приводом) і представництва в м. Краматорську.
Переведення кредиту від групи в статутний капітал	2016 р.: кредит від групи у розмірі 7,0 млн. Євро від Robert Bosch GmbH перейшов до власного капіталу. Частки статутного капіталу: 99,665% Robert Bosch GmbH, Німеччина, та 0,335% Robert Bosch AG, Австрія.

Організаційна структура Підприємства:



Загальна кількість співробітників на 31.12.2020 - 142

1.4 Діяльність Підприємства

Підприємство здійснює оптовий продаж продукції Bosch в Україні. Продукція включає автозапчастини, діагностичне та випробувальне обладнання, електрострумента, обладнання для термотехніки (Bosch та Vuderus). Підприємство також надає підтримку в безпосередньому продажі обладнання системи безпеки, аксесуарів і акумуляторів Freud.

2. Результати діяльності

Виручка від реалізації товарів то послуг за результатами 2020 року збільшилась у порівнянні з результатами 2019 року на 385 млн. грн. Прибуток Підприємства за результатами діяльності в 2020 році збільшився майже на 21 млн. грн.

3. Цілі

- Прибуткове зростання;
- Збільшення обсягів продажу;
- Розвиток напрямку online продажів;
- Надійні, конкурентоспроможні продукція та процеси;
- Оптимальне залучення матеріальних, трудових, фінансових ресурсів;
- Постійна відкритість до замовників та зовнішніх партнерів.

4. Основні стратегії

- Постійне зростання (об'ємів продажу, прибутковості у довгостроковій перспективі);
- Розвиток товарного портфелю (оновлення товарного портфелю і активне використання інноваційних рішень);
- Безперервне вдосконалення (постійне поліпшення власних процесів і процедур).

5. Ліквідність та зобов'язання

Основним джерелом ліквідності Підприємства є грошові кошти на рахунках в банку, дебіторська заборгованість, а також запаси товарів.

Будь-які суттєві зміни у структурі і співвідношенні показників фінансового стану можуть в майбутньому вплинути на ліквідність Підприємства.

6. Екологічні аспекти

Підприємство розробляє і реалізує цілі у сфері систем екологічного управління, а саме:

- Впровадження комплексу заходів з метою енергозбереження та раціонального використання природних ресурсів;
- Зменшення утворення відходів;
- Збільшення частки відходів, що підлягають повторному використанню/переробці.

7. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кількість працівників станом на 31 грудня 2020 р. складала 142 працівники.

Заохочення (мотивація) працівників

Премія за високі досягнення в праці та високу професійну майстерність - покликана мотивувати та заохочувати працівників надавати корисні ідеї щодо покращення робочих процесів, економії використовуваних ресурсів і т.п.

Річна премія - покликана мотивувати працівників виконувати поставлені перед ними індивідуальні цілі, що сприяють персональному та професійному розвитку, а також вдосконалюють та автоматизують робочі процеси.

Охорона праці та безпека

Підприємство розробляє і реалізує цілі у сфері управління безпекою та гігієною праці:

- Забезпечення нешкідливих та безпечних умов праці;
- Систематичне підвищення рівня знань працівників з питань охорони праці;
- Контроль за дотриманням законодавчих, нормативних та документів внутрішнього походження усіма категоріями працівників;
- Організація доступу до оновленої інформації з екологічної безпеки та охорони праці;
- З метою запобігання травмам та нанесення шкоди здоров'ю працівників в ході трудової діяльності, проведення комплексу заходів, спрямованих на запобігання та профілактику виробничого травматизму;
- Виконання планів-графіків, планових, цільових та позачергових перевірок стану охорони праці та дотримання екологічних вимог.

Працівники при прийнятті на роботу і періодично в процесі трудової діяльності проходять на підприємстві навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці.

Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою, проходять попереднє спеціальне навчання.

Навчання та освіта персоналу

Навчання проводиться новому працівнику при прийнятті його на роботу, а також періодично в процесі роботи працівника, в залежності від виконуваних ним робіт.

Рівні можливості працевлаштування

Підприємство створює безпечні умови праці для усіх людей, незалежно від статі.

Повага прав людини

На Підприємстві укладено колективний договір, який визначає взаємні виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між Учасниками і працівниками Підприємства.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом тощо

Суворо забороняється прямо або опосередковано пропонувати, обіцяти, надавати або дозволяти надання будь-яким особам грошових коштів або предметів, що мають будь-яку вартість, з метою зловживання впливом на виконання отримувачем (або будь-якою іншою особою) своїх професійних обов'язків або з метою отримання або збереження неправомірних комерційних переваг. Додаткові заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом включають наступне:

- Проведення зовнішнього та внутрішнього аудиту;
- Проведення семінарів по запобіганню корупції;
- Співпраця з міжнародними компаніями з перевіреною репутацією.

8. Ризики

Основними ризиками в діяльності Підприємства є:

- Правові - часті зміни законодавства або неоднозначність у тлумаченні (особливо в податковому);
- Невизначеність політичної і економічної ситуації;
- Ризик відтоку іноземних інвестицій;
- Ризик зростання курсу іноземної валюти;
- Військова агресія;
- Відтік професійного персоналу;
- Економічна криза внаслідок коронавірусу.

9. Дослідження та інновації

Усі дослідження та інноваційні розробки належать BOSCH Group і проводяться BOSCH Group. На рівні Підприємства дослідницька діяльність не здійснюється.

10. Перспективи розвитку

- Розвиток бізнесу і стале партнерство;
- Впровадження інноваційних рішень і продуктів на ринку України;
- Залучення та робота з молоддю у напрямках нових проектів з використанням продуктів та розробок BOSCH Group;
- Напрямок онлайн-продажів та збільшення обсягів цифрових продуктів і рішень

11. Органи управління та контролю за діяльністю Підприємства

Для забезпечення функціонування створюються такі органи управління та контролю за діяльністю:

- Загальні Збори Учасників – Вищий орган управління
- Генеральний директор – Виконавчий орган
- Ревізійна комісія – Контролюючий орган

Загальні Збори Учасників скликаються в міру необхідності, але не рідше одного разу на рік.

Структура Учасників Підприємства та їх частки у власному капіталі:

- Robert Bosch GmbH, (Німеччина) – 99,665 %;
- Robert Bosch AG (Австрія) – 0,335%

Станом на 31 грудня 2020 року зареєстрований капітал Підприємства становить 284,091 тис. грн.

Генеральний директор



(d)

Бульда В.О.